

DEKACERT
|||||

Etický program DekaCert[©], program na každý den

Autor: Věra Dvořáková

Nástin struktury organizace

Farní charita Litomyšl

CHOS	CHPS	RPJ	SAR	PPR	etc
12	15	12	7	3	8

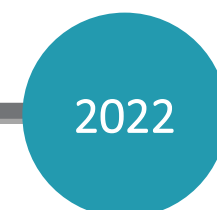
- 1 zdravotní
- 4 sociální
- 4 návazné



Odkud jsme vyšli, kde jsme teď

První setkání s
DekaCertem

Finální podoba
textu



Začátek práce
v týmech

Praxe

Klíčové body

- Uvědomit si, k čemu to je – proč DC potřebujeme?
- Nadchnout vedoucí pracovníky
- Najít další způsoby práce

V čem jsme jiní než ostatní neziskové organizace?

Mají nejbliž k řadovým pracovníkům → jejich názor se na ně bezprostředně přenese.

...jinak se Dekacert stane jen „papírem v šuplíku“

Ze zkušeností z další prací



- Zveřejnění na webu
- Zácvik nového pracovníka
- Pravidelné setkávání vedoucích

Plány do budoucnosti

- Přenést pravidelné diskuse na úroveň týmů
 - ✓ Je uvedené kritérium stále platné?
 - ✓ Kde najdeme doklad o naplnění kritéria?
 - ✓ Kazuistiky „příběhy z praxe“
- Provázání DC s řízením kvality

Děkuji za pozornost

Věra Dvořáková

Farní charita Litomyšl

731604315