

Zkušenosti lektorky z Českobudějovické diecéze

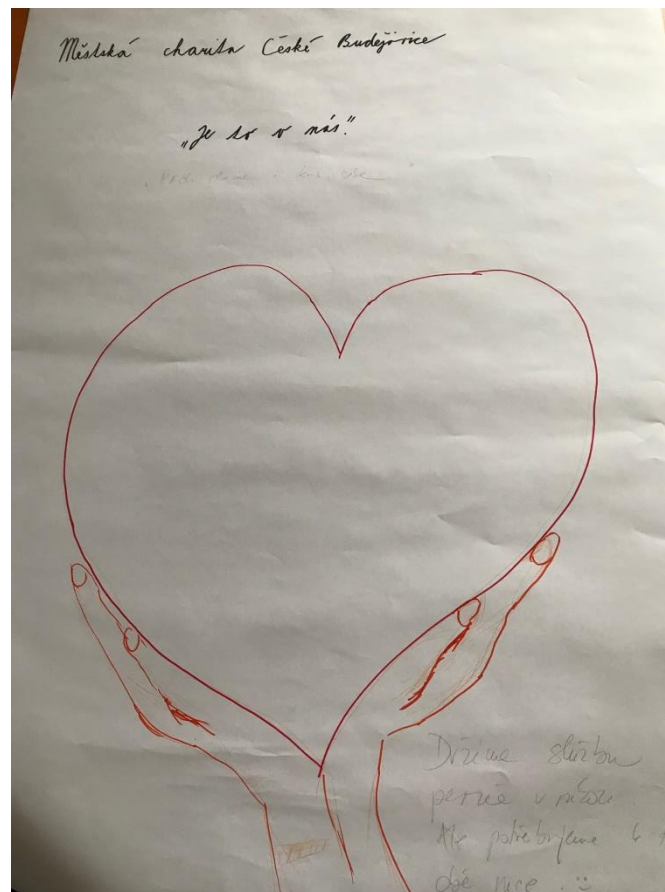
Ing. Mgr. Zdenka Kumstýřová

02/2020 – 11/2021

- ▶ Městská charita České Budějovice 02-06/2020
 - ▶ DCH ČB domov sv. Františka Veselí nad Lužnicí
 - ▶ FCH Jindřichův Hradec
 - ▶ Charita Kaplice
 - ▶ Oblastní charita Sušice
 - ▶ Oblastní charita Strakonice
-
- ▶ Zhodnocení za diecézi 3. | 1.2021 | DCH ČB



MĚSTSKÁ CHARITA ČESKÉ BUDĚJOVICE



VÝSLEDNÝ DOKUMENT MCH ČB



**Pomáhat
je Boží!**

Pomáháme všem lidem v nouzi bez ohledu na jejich příslušnost k rase, národnosti či náboženství - sociálně slabým rodinám, seniorům, osobám bez domova, duševně nemocným, handicapovaným, zdravotně postiženým a sociálně ohroženým dětem, protože

„Pomáhat je Boží!“



**MĚSTSKÁ CHARITA
ČESKÉ BUDĚJOVICE**



DEKACERT
■■■■■■■■■■

„Zpracováno v rámci projektu DEKACERT CZ
s podporou nadace Renovabis“
Více o programu **DEKACERT®** na
www.desaterovcharite.cz



**MĚSTSKÁ CHARITA
ČESKÉ BUDĚJOVICE**

Městská charita České Budějovice
Žižkova 309/12, 370 01 České Budějovice

www.mchcb.cz
e-mail: info@cbudejovice.charita.cz
Tel.: 387 718 208

Pomozte nám pomáhat.

**Budějcká noclenka
50 Kč**



**Budějcká stravenka
60 Kč**



Věnujte svůj dnešní „šálek kávy“ člověku bez domova.

VÝSLEDNÝ DOKUMENT MCH ČB

Naši práci vnímáme jako poslání. Je něčím, co nás obohacuje a naplňuje, vnáší do našich životů řád a dává jim smysl. **Je spojením profesionality a lidskosti. Řídí se etickým kodexem, postaveným na principech křesťanského Desatera.** Na hodnotách, kterým věříme a kterými se řídíme jak v profesním, tak v osobním životě. Základy naší práce stojí na vzájemné důvěře, empatii, čestnosti, spolehlivosti, solidaritě, subsidiaritě, transparentnosti, hospodárnosti a současně na vysoké kvalitě poskytovaných služeb.

✦ **Ke každému člověku přistupujeme s respektem, ctíme jeho důstojnost a vnímáme jeho jedinečnost.** Náš zájem o člověka je hluboký a opravdový.

✦ Snažíme se najít rovnováhu mezi potřebami klientů, kteří se neobejdou bez naší pomoci 365 dní v roce, potřebou odpočinku našich zaměstnanců a **slavením svátků**, jejichž atmosféru podporujeme ve všech službách, které poskytujeme.

✦ **Mezigenerační respekt pro nás není pouhým pojmem.** Zaměstnáváme osoby 55+, vážíme si jejich životních i pracovních zkušeností. Zároveň rádi do svých řad přijímáme i mladé lidi po studiu, kteří na pracoviště vnášejí jiskru a energii. Výsledkem je rozmanitý, kreativní a výkonný kolektiv a díky vzájemnému respektu i zdravé vztahy na pracovišti. Mezigenerační respekt je zároveň samozřejmou součástí námi poskytovaných služeb.

✦ **Uplatňujeme celostní přístup k člověku – pečujeme o bio-psycho-socio-spirituální stránky jedince.** Naším klientům vždy nasloucháme a zajímají nás nejen jejich potřeby, ale i příběhy. U svých zaměstnanců podporujeme další vzdělávání a péči o duševní hygienu, včetně supervize a duchovních zastavení.

✦ **Naprostou prioritou je pro nás vytvářet bezpečné prostředí plné vzájemné důvěry** jak pro klienty, v jejichž domácnostech se pohybujeme, tak pro zaměstnance (bezpečné pracovní prostředí, ochranné pomůcky, otevřená atmosféra a komunikace), na které spoléháme.

✦ **Jako správný hospodář se snažíme chovat efektivně a hospodárně.** Na rozvoji organizace se podílejí všichni pracovníci (fundraisingem, nápady, aktivní účastí na Tříkrálové sbírce a dalších projektech).

✦ Jsme otevřenou organizací. **Se svými partnery komunikujeme pravdivě a s respektem.**

✦ **Hlásíme se ke společenské odpovědnosti** v ekonomické, sociální i environmentální oblasti. Minimalizujeme negativní dopady naší práce na životní prostředí, snažíme se zlepšovat životní podmínky v rámci komunit, ve kterých poskytujeme služby a máme na paměti v dnešní době tolik potřebné sladění rodinného a pracovního života (zkrácené úvazky, pružná pracovní doba...).

Nabízíme pomocnou ruku každému, kdo o naši pomoc stojí, každému, kdo ji potřebuje.

Jsme kolektiv

- ✦ zdravotních sester,
- ✦ osobních asistentek a asistentů,
- ✦ pečovatelů a pečovatelek,
- ✦ terénních pracovníků pro osoby v krizi a rodiny s dětmi,
- ✦ sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách Domino, Domu sv. Pavla, NZDM V.I.P.
- ✦ zaměstnanců podporujících dané služby
- ✦ dobrovolníků.

Jsme Městská charita České Budějovice

Dům sv. Františka ve Veselí nad Lužnicí

- ▶ Naše služba je jako proud blízké řeky, který ubíhá v toku dní k budoucnosti.
- ▶ Břehy řeky z jedné strany zpevňují předpisy, metodiky, pravidla... jak stanovuje zákon o sociálních službách a druhý břeh modeluje charitní kodex, evangelium, křesťanské hodnoty, etické normy... podle doporučení církve.
- ▶ Dobrý a vyvážený stav obou břehů sleduje náš management. Také tvoří vizi a udává směr celé službě.
- ▶ Korytem proudí naše každodenní práce jako vhodná podpora potřebná pro důstojné životy našich klientů.
- ▶ V bouřlivých a neklidných podmínkách všichni potřebujeme trpělivou a srozumitelnou pomoc vedení, aby se naše loďky netočily na místě a vydaly se bez zbytečné námahy správným směrem.



Dům sv. Františka ve Veselí nad Lužnicí



OBLASTNÍ CHARITA SUŠICE

Důvod vzniku DEKACERTU

Prof. Dr. theol. Elisabeth Jänemann vytvořila DEKACERT v reakci na situaci v pomáhajících organizacích zřizovaných křesťanskými církvemi v zemích východního bloku po roce 1990 s cílem posílit vědomí křesťanských hodnot. DEKACERT vychází z DESATERA, základního morálního principu, od kterého se odvíjí deset etických hodnot uplatnitelných v moderních církevních organizacích.

(Ing. Mgr. Zdenka Kumstýřtová)

Co znamená pro naši Charitu

Informuje veřejnost a nově přichází zaměstnance o tom, jak je naše činnost propojena s křesťanskými, morálními a etickými hodnotami. Není to návod, jak vykonávat svoji práci pod naší organizací, je to profil, který by měl být člověku osobní i v běžném životě. Je to něco co do naší práce vnášíme, nikoli se tam učíme.



„S námi můžete zůstat doma“

susice.charita.cz

 **Charita
Sušice**
Etický program pro Charitu podle
Desatera
DEKACERT



„S námi můžete zůstat doma“



VYHODNOCENÍ PROJEKTU DCH ČB

- ▶ 3.11.2021
- ▶ Všichni ředitelé zapojených Charit s vedením DCH
- ▶ Přínos pro ředitele, pro organizace a jak dál
- ▶ Hotové dokumenty
- ▶ Doporučení pro ostatní ředitele 😊

