

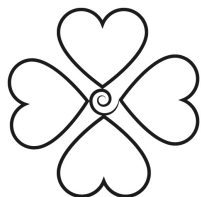
## Důvod vzniku DEKACERTU

Prof. Dr. theol Elisabeth Jünemann vytvořila DEKACERT v reakci na situaci v pomáhajících organizacích zřizovaných křesťanskými církvemi v zemích východního bloku po roce 1990 s cílem posílit vědomí křesťanských hodnot. DEKACERT vychází z DESATERA, základního morálního principu, od kterého se odvíjí deset etických hodnot uplatnitelných v moderních církevních organizacích.

(Ing. Mgr. Zdenka Kumstýřová)

## Co znamená pro naši Charitu

Informuje veřejnost a nově příchozí zaměstnance o tom, jak je naše činnost propojena s křesťanskými, morálními a etickými hodnotami. Není to návod, jak vykonávat svoji práci pod naší organizací, je to profil, který by měl být člověku osobní i v běžném životě. Je to něco co do naší práce vnášíme, nikoli se tam učíme.



„S námi můžete zůstat doma“

[susice.charita.cz](http://susice.charita.cz)



Charita  
Sušice

Etický program pro Charitu podle  
Desatera

# DEKACERT



„S námi můžete zůstat doma“

# Praktický význam jednotlivých hodnot

## 1. IDENTITA

Patron: sv. Vintř

Poslání: Pomáháme nejpotřebnějším, každý je pro nás důležitý, naplňujeme naše poslání milosrdné lásky. Pomáháme lidem, kterým nikdo jiný nepomůže, jsme podporou pro pečující rodiny. Věříme v dobré jádro každého člověka a hledáme cesty k jeho nalezení, posílení a uvědomění si.

## 2. INTEGRITA

Tento bod je pro nás úzce propojen s bodem prvním. Dodržujeme morální a etické zásady a hodnoty v každodenním ne jen pracovním, ale i osobním životě.

## 3. SVATÝ ČAS / SVÁTEČNÍ ČAS

Naše organizace umožňuje v průběhu roku setkávání v týmu i s klienty. Slavíme tradiční křesťanské svátky, jubilea klientů, zaměstnanců a organizace. Každoročně realizujeme příchod Tří králů, velikonoční zastavení, Den Charity, Den seniorů, advent a Vánoce Charity. Smyslem setkávání je vytvářet a udržovat společenství a prostor pro společné prožívání svátečního času.

## 4. GENERAČNÍ SOLIDARITA

Při setkávání s klienty vytváříme respektující prostředí, vážíme si životní zkušenosti klientů, zajímá nás jeho život, radosti i starosti.

Respektujeme potřeby, návyky i názory klienta a posilujeme rodinné vazby. Stejně zásady sdílíme i v oblasti vzájemných vztahů v rámci týmu.

Vytváříme prostor a příležitosti pro mezigenerační setkávání, v rámci společenských akcí mohou přijít děti s rodiči i prarodiči, zapojujeme děti z místní ZŠ a MŠ.

## 5. TĚLESNÝ A DUCHOVNÍ ŽIVOT

Podílet se na zlepšování tělesného a duchovního života klienta je jedním z hlavních cílů naší činnosti. Jednotlivé standardy služeb jsou vytvářeny s ohledem na zajištění základních tělesných a duchovních potřeb.

Motivujeme naše klienty i sebe navzájem k férovému a lidskému přístupu bez předsudků s cílem vytvářet psychickou pohodu.

## 6. SPOLEHLIVÉ DOHODY

Charita je společensky uznávaná značka, chováme se odpovědně vůči našemu poslání. V organizaci je bezpečné prostředí pro klienty i pracovníky, funguje vzájemná důvěra a spolehlivost, profesionalita a lidský přístup. Respektujeme a dodržujeme vzájemné dohody, neuplatňujeme moc vůči klientům. Pracovníci mají jistotu mzdy, pracovní smlouvy, zajištění bezpečných pracovních podmínek, průběžně jsou revidovány a aktualizovány standardy kvality a metodiky.

## 7. MAJETEK

Se svěřeným majetkem pracujeme efektivně a hospodárně, nakládání se svěřenými finančními prostředky je vždy transparentní. Do rozvoje organizace zapojujeme všechny pracovníky, akcemi a propagací budujeme síť sympatizantů a podporovatelů.

## 8. KOMUNIKACE

V týmu i s klienty komunikujeme otevřeně a s respektem, jsme empatičtí a bereme ohledy na potřeby druhých. Vzniklé konflikty řešíme okamžitě, v klidu a při jejich řešení můžeme požádat o pomoc nadřízeného pracovníka. V organizaci funguje pravidelný systém porad, kde se předávají nejdůležitější informace.

## 9. SOCIÁLNÍ PROSTOR

Naše Charita komunikuje a spolupracuje s ostatními organizacemi. Udržujeme dobré vztahy na pracovišti, respektujeme klienta a jeho zvyklosti, podporujeme jeho samostatnost. Chováme se zodpovědně vůči životnímu prostředí, třídíme odpad a neplýtváme materiálem.

## 10. INTIMNÍ / RODINNÉ SPOLEČENSTVÍ

Organizace vychází vstříc pracovníkům při řešení rodinných situací. Služby plánujeme spravedlivě. Podporujeme zapojení rodinných příslušníků do péče o jejich blízké.

Co můžeme zlepšit: Společné setkávání pracovníků, klientů a jejich rodinných příslušníků.